

El Towers S.p.A.

Compensation Report

***in accordance with Article-123 ter of Legislative Decree no. 58/1998 and the orders
for implementation issued by CONSOB***

SECTION I

POLICY ON THE SUBJECT OF DIRECTOR COMPENSATION AND COMPENSATION TO MANAGERS WITH STRATEGIC RESPONSIBILITIES

1. Introduction

This report, which was approved by the Board of Directors on March 21, 2013, illustrates the principles and the guidelines of EI Towers S.p.A.'s policy on director compensation and compensation to managers with strategic responsibilities, and supplies information about the implementation of the policy, with regard to transparency and compliance with applicable laws and regulations.

The compensation policy is based on the conviction that a strong link exists between director compensation and compensation to managers with strategic responsibilities, company performance and creation of value for the shareholders.

The compensation policy is to be presented to the meeting of the shareholders for approval pursuant to the provisions contained in (i) the CONSOB Resolution no. 18049 of December 23, 2011, in the implementation of Article 123-ter of Legislative Decree no. 58/1998 (Consolidated Financial Act) with respect to the transparency of the compensation of directors in publicly traded companies, (ii) Article 13 of the CONSOB Resolution n. 17221 of March 12, 2010 referring to transactions with related parties, and (iii) Article 7, letter c) of the Procedures for Transactions with Related Parties adopted by the Company and published on the Internet site: www.eitowers.it

2. Governance model

2.1 Bodies and/or persons involved

The compensation policy is clearly and transparently defined through a process that involves the Board of Directors, the Compensation Committee, the Human Resources and Organization Department, and the shareholders' meetings.

The Board of Directors, upon the proposal of the Compensation Committee, defines the policy for director compensation and compensation to managers with strategic responsibilities.

Every year, the directors submit to the meeting of the shareholders the report that describes this policy, and request the approval thereof of the shareholders.

Such general guidelines are consistent with the medium-long term planning process (EI Towers long-term plan) and with the short-term budget cycle.

Indeed:

- They must be compatible with the Group's business/financial objectives outlined in the long-term plans and budgets examined by the Board of Directors;
- The variable components of compensation are tied to earnings and financial aggregates for the Group.

At a meeting held on March 19, 2013, the Compensation Committee formulated a proposed policy for director compensation and compensation to managers with strategic responsibilities; the Board of Directors examined and approved the policy at its meeting on March 21, 2013.

2.2 Compensation Committee

In accordance with the provisions of prevailing laws and regulations and the Borsa Italiana Corporate Governance Code to which the Company conforms, the EI Towers Compensation Committee is made up entirely of non-executive and independent directors, with at least one of those directors having adequate knowledge and experience in financial matters, as assessed by the Board of Directors at the time of the appointment. The members are the directors Alberto Giussani (chairman), Manlio Cruciatti and Richard Hurowitz (the last of whom was elected by the shareholders from the lists drawn up by minority shareholders). The Compensation Committee:

- periodically assesses the adequacy, overall consistency and concrete application of the director compensation policy, making use in this last regard of the information supplied by the chief executives; it formulates proposals on the subject to submit to the Board of Directors;
- submits proposals or expresses opinions to the Board of Directors about the compensation of the executive directors and of the other directors who cover important positions, and about the setting of the performance objectives related to the variable component of such compensation; it monitors the application of the decisions adopted by the Board of Directors, verifying, in particular, the actual achievement of the performance objectives.

2.3 Involvement of independent experts

As part of the aforementioned periodic assessment of the director compensation policy, the Compensation Committee analyzes and evaluates the equity and competitiveness of the compensation of the chief executives, both at an overall level and with respect to the individual components, making use, if needed, of independent external consultants who are experts in compensation policies.

The Committee did not make use of independent experts in preparing the compensation policy. The Board of Statutory Auditors was present at the Committee meeting held on March 19, 2013.

3. Policy for director compensation and compensation to managers with strategic responsibilities: objectives and principles

EI Towers S.p.A.'s policy for the chief executives, who are also managers with strategic responsibilities, has the purpose of reinforcing values, capacities and conduct, aligning them to the business strategies, through the recognition of the responsibilities and critical factors of the role covered, of the results achieved, and of the quality of the professional contribution, from the perspective of the competitiveness on the labor market.

EI Towers considers the compensation policy as a fundamental lever for motivating key resources and building sound relationships with those resources, and for contributing to creating value sustainable over the medium-long term for all of the stakeholders.

The overall compensation structure provides for a balanced package of fixed and variable monetary and non-monetary elements, aimed at strengthening the commitment, individual contribution and alignment with the Company's strategic objectives.

The overall compensation positioning must be such as to guarantee the competitiveness with respect to the external market and to insure internal equity, including on a basis consistent with the levels of performance achieved.

In the case of the non-executive and/or independent directors, the compensation is aimed at recognizing the execution of the activities assigned and the commitment requested, and it does not include any variable performance-related components.

3.1 Elements of director compensation

The policy establishes principles and guidelines for the definition of the compensation:

- of the chief executives;
- of the other directors of the Company, including one executive director and the remaining non-executive and independent directors, including the chairman.

With respect to the determination of the compensation of the members the Company's Board of Directors, the meeting of the shareholders of February 29, 2012 passed a resolution providing:

- Euro 290,000.00, with option of withdrawing amounts during the year in one or more transactions, as the total gross annual fees to be paid to the Board of Directors, inclusive of the amount due to directors vested with specific responsibilities, providing a mandate to the Board of Directors for the distribution of the sum among the directors;

- Euro 1,000.00 (pre-tax) for the chairman and in Euro 500.00 (pre-tax) for the remaining directors, as attendance fees to be paid for the participation in each meeting of the Board of Directors and of the committees appointed by the Board of Directors.

On March 7, 2012, the Board of Directors, with the favorable opinion of the Compensation Committee, whose members were all present, and with the favorable opinion, to the extent necessary, of the Board of Statutory Auditors, passed a resolution for the distribution of the aforementioned total gross annual fees among the directors, including therein the directors vested with specific responsibilities.

3.2 Elements of the compensation to managers with strategic responsibilities

The compensation package includes the following components:

- **fixed component**, which is to be paid for the responsibilities delegated, the experience and the distinctive skills possessed, and is to be in line with the best market practices, so as to guarantee an adequate retention level;
- **annual variable component**, which must guarantee a direct tie between compensation and performance results, and is aimed at rewarding the achievement of corporate and individual objectives; for this purpose, reference may be made to formal incentive systems (MBO) and/or lump-sum bonuses tied to non-recurring results and/or project-related commitments;
- **medium-/long-term variable component**, which ensures the growth of enterprise value and the achievement of results sustainable over time, including above and beyond those defined from year to year as part of the budget and the alignment of management's objectives with those of all of the shareholders; for this purpose, the Company may make use of monetary and/or share-based compensation, in relation to the best market practices and the characteristics of the payment instrument; and,
- **benefits**, which are non-monetary elements complementary to the other components of compensation, and which represent a competitive advantage and meet various needs of the manager (welfare, improvement in the quality of life).

4. Compensation to chief executives, including with consideration to their role as managers with strategic responsibilities

The elements of the fixed component of compensation of each of the two chief executives are broken down into:

- **compensation** as directors vested with specific responsibilities; as indicated in Paragraph 3.1, the Board of Directors, after having received the express mandate from the meeting of the shareholders held on February 29, 2012, and with the favorable opinion of the Compensation Committee, whose members were all present, and with the favorable opinion, to the extent necessary, of the Board of

Statutory Auditors, passed a resolution whereby the total gross annual fees authorized for the directors would be split among the directors, including therein the directors vested with specific responsibilities; in particular, the determination of the compensation of the two chief executives took into account the sector of activity in EI Towers operates and the related characteristics of the business activity concretely carried out, as well as the respective spheres of responsibility delegated to each of the chief executives by the Board of Directors;

- **gross annual salary** as an employee of the Company and related to the importance of the position.

As to the short-term variable component, the formal **annual incentive system** (MBO), in which the chief executives, as managers, participate, measures the earnings and operational results achieved by the Company and by the individual manager during the year with respect to the established objectives, and may provide for the payment of a bonus above the target bonus in the event of the achievement of exceptional results (with a ceiling set at 125% of the target), or the partial payment of a bonus or the non-payment of the bonus in the event of performance that the manager does not meet the objectives set (the incentive system is activated upon the achievement of 95% of the pre-set quantitative targets).

In particular, the system provides for tying incentives with strategic objectives in relation to profitability and sustainability of capital (EBIDTA and Free Cash Flow) that are annually set by the Board of Directors. The setting of the performance objectives to be met is based on the Company's annual budget and is done by the Board of Directors after receiving a proposal or an opinion of the Compensation Committee. As a rule, the short-term variable component must be less than 50% of the annual fixed component (see Paragraph 7 for additional details).

The short-term variable component of the compensation is to be paid during the year following the year of reference, following a process for evaluating the achievement of the parameters that are relevant for the computation of such compensation.

There are no mechanisms contemplated for deferring such compensation over a period of two or more years.

The Company may also pay lump-sum bonuses in relation to specific transactions or commitments having exceptional characteristics. The amount of any such bonus may not be more than 100% of the formal short-term incentive (MBO). This bonus is to be assigned through proposal / approval formalities of the various departments and bodies responsible (Human Resources and Organization Department and the Board of Directors).

The compensation of the chief executives may contemplate a medium-/long-term component, assigned to them as managers and appropriately weighted with the short-term component. On an annual basis, this component of compensation may be at the maximum equal to the formal short-term variable component (MBO). Such component is detailed in Paragraph 5 of this document.

There is no variable component of compensation contemplated for chief executives in their role as directors.

To round out the pay package, EI Towers offers non-monetary benefits, such as Group healthcare plans and policies, in order to increase the level of preventive care and security, as a supplement to the benefits provided at the level of national contracting.

In line with best practices, the Company also provides insurance coverage of the chief executives through a liability policy with respect to the exercise of their duties as both directors and managers.

5. Medium-/long-term incentives

With the Group having initiated an organizational and operational restructuring following the merger between EI Towers S.p.A. (Mediaset Group) – DMT S.p.A. (the “Merger”), EI Towers S.p.A. did not adopt any medium-long term incentive plan in 2012.

In consideration of the business framework and the external market conditions, a new medium-long term incentive plan is being evaluated as of the date of this report; such plan which would entail the assignment of financial instruments could have the following characteristics:

- participants: chief executives, in the role of directors with strategic responsibilities, and other managers who hold important positions within the EI Towers Group organization;
- a term of three years;
- award of financial instruments in relation to the achievement of both business performance objectives (EBITDA, Free cash flow), and market objectives (TSR - Total Shareholder Return) during the plan period;
- criteria for evaluating results that are capable of guaranteeing growing improvement of business and market performance over time;
- ceilings on the award of the instruments;
- factors to ensure the sustainability of performance over time, with mechanisms for the partial deferral of the bonus earned and/or the maintenance of the shares assigned in a portfolio, and awards subject to the beneficiary's continuing relationship with the Company.

In any event, any future medium-long term incentive plans will be consistent with the Company's risk profile and if approved, shall be made public in accordance with the laws and regulations prevailing at the time of the approval. Disclosure of the same will be made in the Compensation Report of next year.

6. Other elements of compensation: non-compete agreements

EI Towers has not signed any non-compete agreements with executive directors and does not contemplate doing so in the near future.

7. Weighting of the elements of the compensation package

The following table illustrates the weighting of the different components of the compensation offered to the chief executives, in relation to the Company's strategic objectives and the Company's risk management policy.

	Fixed Component		Formal Annual Variable Component	Long-Term Variable Component
	<i>Gross Salary</i>	<i>Fees</i>	<i>MBO</i>	
Chief executives <i>(average values)</i>	59.2%	20.4%	20.4%	

The table above thus excludes the computation of the weighting of such variable component.

Assuming the adoption of a mechanism that leads to a weight of “Long-term variable component” comparable to “Formal annual variable component”, the total weights would be changed to the following:

	Fixed Component		Formal Annual Variable Component	Long-Term Variable Component
	<i>Gross Salary</i>	<i>Fees</i>	<i>MBO</i>	
Chief executives <i>(average values)</i>	49.3%	16.9%	16.9%	16.9%

8. Compensation contemplated in the event of resignation/termination

EI Towers has decided not to set out any specific arrangements in the event of the executive directors' resignation from office or withdrawal from an employment relationship.

It is the Company's policy not to settle in advance the economic aspects of any early resignation from office or withdrawal from an employment relationship.

9. Compensation policy for the chairman, other directors, and the execution of specific mandates

In line with the best market practices, an annual fee is contemplated for the chairman of the Board of Directors and the other directors (one executive director and the other independent directors) as are meeting attendance fees in relation to actual participation in the meetings of the corporate bodies. Such compensation is commensurate with the commitment requested, and the execution of the activities assigned.

As mentioned in the preceding Paragraph 3.1, the Board of Directors, in acting upon the express mandate given to it by resolution of the meeting of the shareholders of February 29, 2012, with the favorable opinion of the Compensation Committee, whose members were all present, and with the favorable opinion, to the extent necessary, of the Board of Statutory Auditors, passed a resolution for the distribution of the total gross annual fees among all directors, including therein the directors vested with specific responsibilities. In particular, the determination of the chairman's compensation also took into account his non-executive and independent status.

There is no variable compensation contemplated for the chairman or for the other directors.

The meeting attendance fee for each meeting of the Board of Directors and/or of the Committees was set by the meeting of the shareholders of February 29, 2012 at Euro 1,000.00 (pre-tax) for the chairman and Euro 500.00 (pre-tax) for the remaining directors.

This policy has been developed with reference to the Company, and by taking into consideration the characteristics and the peculiarities of the market environment and specific activities of the Company, without reference to any other company.

SECTION II

1.1 Part I

This section of the report provides an account of the components that make up the compensation of the chief executives, including as directors with strategic responsibilities, other directors and the Board of Statutory Auditors, with the objective of evidencing the consistency thereof with the compensation policy of reference.

1. Chief executive

Guido Barbieri was awarded the following compensation:

- **fixed component:** €380,528.48, including gross salary of €295,528.49 and compensation of €84,999.99 for the office held for the entire year of 2012 (including the fee of €1,666.66 received as a director for the fraction of the year from December 30, 2011 to February 29, 2012 in relation to the period of appointment by co-option).

There is no compensation contemplated in the event of any early termination of the relationship, including via non-compete agreements.

- **annual variable component:** The 2012 MBO is equal to €100,000.00 and is subject to the verification of the achievement of the quantitative earnings and capital-sustainability objectives set for EI Towers Group.

No lump-sum bonus was paid in 2012.

It is noted that a payment of €20,000.00 was made to Guido Barbieri in 2012 as the MBO bonus assigned for 2011, in Guido Barbieri's role as a manager of Mediaset Group, before his transfer to the Company.

- **medium-long term variable component:** The Company did not implement any medium-long term incentive plans in 2012.

It is noted that Guido Barbieri is one of the beneficiaries of the 2007, 2008, 2009, 2010 and 2011 Mediaset S.p.A. Stock Option Plans. The options were assigned over time to Guido Barbieri, in his role as a manager of Mediaset Group and before his transfer to the Company.

- **benefits:** The value of the benefits accruing to the director is equal to €1,798.51.

2. Chief executive

Valter Gottardi was awarded the following compensation:

- **fixed component:** €357,981.80, including gross salary of €272,981.81 and compensation of €84,999.99 for the office held for the entire year of 2012 (including the fee of €1,666.66 received as a director for the fraction of the year from December 30, 2011 to February 29, 2012 in relation to the period of appointment by co-option).

There is no compensation contemplated in the event of any early termination of the relationship, including via non-compete agreements.

- **annual variable component:** The 2012 MBO is equal to €100,000.00 and is subject to the verification of the achievement of the quantitative earnings and capital-sustainability objectives set for EI Towers Group.

No lump-sum bonus was paid in 2012.

It is noted that a payment of €6,000.00 was made to Valter Gottardi in 2012 as the MBO bonus assigned for 2011, in Valter Gottardi's role as a manager of Mediaset Group, before his transfer to the Company.

- **medium-long term variable component:** The Company did not implement any medium-long term incentive plans in 2012.

It is noted that Valter Gottardi is one of the beneficiaries of the 2007, 2008, 2009, 2010 and 2011 Mediaset S.p.A. Stock Option Plans. The options were assigned over time to Valter Gottardi, in his role as a manager of Mediaset Group and before his transfer to the Company.

- **benefits:** The value of the benefits accruing to the director is equal to €1,590.19.

3. Other directors

The other directors of the Company received the following compensation for their office:

- Alberto Giussani, Chairman: €43,333.32 (including compensation of €1,666.66 received as a director for the fraction of the year from December 30, 2011 to February 29, 2012 in relation to the period of appointment by co-option);
- Manlio Cruciatti: €8,333.33;
- Piercarlo Invernizzi: €8,333.33;
- Richard Hurowitz: €8,333.33;
- Michele Pirotta: €8,333.33.

With regard to DMT S.p.A.'s share-based incentive planes, reference should be made to the information contained in the compensation plans provided by Article 114-bis of the Consolidated Financial Act, available on the site www.eitowers.it in the Governance/Remuneration section.

For information concerning the complete implementation of the DMT S.p.A. 2011-2013 Stock Grant Plan, reference should be made to the press releases issued on February 1 and March 16, 2012, publication on the site www.eitowers.it in the Governance/Regulated Informations.

For the share-based incentive plans of Mediaset S.p.A., reference should be made to the information contained in the compensation plans provided by Article 114-bis of the Consolidated Financial Act, available on the Internet site www.mediaset.it.

4. Board of Statutory Auditors

On May 6, 2011, the meeting of the shareholders appointed the Board of Statutory Auditors, and determined the annual gross compensation of the statutory auditors according to the amounts established by professional rates. During 2012, the statutory auditors received the following compensation:

Francesco Vittadini, Chairman: €82,300.72 (amount inclusive of the reimbursement of expenses);

Marco Armarolli: €55,671.14 (amount inclusive of the reimbursement of expenses);

Anna Girello: €55,671.14 (amount inclusive of the reimbursement of expenses).

1.2 Part II

Part 2 provides details of the amounts of compensation paid during the year of reference for any purpose and under any form, using the tables provided at the end of this report.

Lissone, March 21, 2013

Chairman of the Board of Directors

Alberto Giussani

Tab. 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(1 bis)	(1 ter)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
								Compensi variabili non equity						
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica Esercizio 2012	Scadenza della carica	Compensi fissi	Gettoni presenze	Ripartizione da lavoro dipendente	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
Almerigogna Marco* (membro CCI e CR)	A	1.1. - 29.02	29.02.2012											
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				*			*					*		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				*			*					*		
Parziale compensi da società controllate e collegate														
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				*			*					*		

Note:

* L'Amministratore si è dimesso con effetto dal 29.02.2012. Nessun compenso di competenza spettante.

Carica ricoperta:

P - Presidente

AD - Amministratore delegato

A - Amministratore

Pcs - Presidente del Collegio sindacale

Se - Sindaco effettivo

membro CCR - Comitato Controllo e Rischi

membro CCI - Comitato per il Controllo Interno

membro CR - Comitato per la Remunerazione

Tab. 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(1 bis)	(1 ter)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
								Compensi variabili non equity						
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica Esercizio 2012	Scadenza della carica	Compensi fissi	Gettoni presenze	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi **	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari **	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
Barbieri Guido	AD	1.1. - 31.12	bilancio 2012											
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				84.999,99*	5.000	295.528,49		20.000		1.798,51		407.326,99	59.997,70	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				84.999,99*	5.000	295.528,49		20.000		1.798,51		407.326,99	59.997,70	
Parziale compensi da società controllate e collegate														
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				84.999,99*	5.000	295.528,49		20.000		1.798,51		407.326,99	59.997,70	

Note:

* Compenso per lo svolgimento di particolari cariche pari a Euro 83.333,33. Compenso in qualità di amministratore, per il periodo 1.1 - 29.02, pari a Euro 1666,66.

** In virtù del rapporto di lavoro dipendente.

Carica ricoperta:

P - Presidente	membro CCR - Comitato Controllo e Rischi
AD - Amministratore delegato	membro CCI - Comitato per il Controllo Interno
A - Amministratore	membro CR - Comitato per la Remunerazione
Pcs - Presidente del Collegio sindacale	
Se - Sindaco effettivo	

Tab. 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(1 bis)	(1 ter)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
								Compensi variabili non equity						
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica Esercizio 2012	Scadenza della carica	Compensi fissi	Gettoni presenze	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari ***	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
Caccia Fabio*	A	1.1. - 29.02	29.02.12											
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				**		26.245,08				166,70	12.500****	38.911,78	-	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				**		26.245,08				166,70	12.500****	38.911,78	-	
Parziale compensi da società controllate e collegate				1.000								1.000		
(II) Compensi da controllate e collegate				1.000								1.000		
(III) Totale				1.000		26.245,08				166,70	12.500****	39.911,78	-	

Note:

* L'Amministratore si è dimesso con effetto dal 29.02.2012. Gli importi di cui alle voci Retribuzione da lavoro dipendente, Bonus e altri incentivi e Benefici non monetari sono riferiti alla data di cessazione dalla carica (29.02.2012).

** Nessun compenso di competenza spettante.

*** In virtù del rapporto di lavoro dipendente.

**** Compenso in qualità di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

Carica ricoperta:

P - Presidente

AD - Amministratore delegato

A - Amministratore

Pcs - Presidente del Collegio sindacale

Se - Sindaco effettivo

membro CCR - Comitato Controllo e Rischi

membro CCI - Comitato per il Controllo Interno

membro CR - Comitato per la Remunerazione

Tab. 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(1 bis)	(1 ter)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
								Compensi variabili non equity						
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica Esercizio 2012	Scadenza della carica	Compensi fissi	Gettoni presenze	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
Cruciatti Manlio (membro CCR e CR)	A	29.02 - 31.12	bilancio 2014											
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				8.333,33	9.000							17.333,33		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				8.333,33	9.000							17.333,33		
Parziale compensi da società controllate e collegate														
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				8.333,33	9.000							17.333,33		

Carica ricoperta:

P - Presidente
 AD - Amministratore delegato
 A - Amministratore
 Pcs - Presidente del Collegio sindacale
 Se - Sindaco effettivo

membro CCR - Comitato Controllo e Rischi
 membro CCI - Comitato per il Controllo Interno
 membro CR - Comitato per la Remunerazione

Tab. 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(1 bis)	(1 ter)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
								Compensi variabili non equity						
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica Esercizio 2012	Scadenza della carica	Compensi fissi	Gettoni presenze	Ributazione da lavoro dipendente	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
Fiano Raoul Giuseppe* (membro CCI e CR)	A	1.1. - 29.02	29.02.2012											
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				*			*					*		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				*			*					*		
Parziale compensi da società controllate e collegate														
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				*			*					*		

Note:

* L'Amministratore si è dimesso con effetto dal 29.02.2012. Nessun compenso di competenza spettante.

Carica ricoperta:

P - Presidente	membro CCR - Comitato Controllo e Rischi
AD - Amministratore delegato	membro CCI - Comitato per il Controllo Interno
A - Amministratore	membro CR - Comitato per la Remunerazione
Pcs - Presidente del Collegio sindacale	
Se - Sindaco effettivo	

Tab. 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(1 bis)	(1 ter)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
								Compensi variabili non equity						
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica Esercizio 2012	Scadenza della carica	Compensi fissi	Gettoni presenze	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
Giussani Alberto (membro CCR e CR)	P	1.1. - 31.12	bilancio 2014											
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				43.333,32*	15.500							58.833,32		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				43.333,32*	15.500							58.833,32		
Parziale compensi da società controllate e collegate														
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				43.333,32*	15.500							58.833,32		

Note:

* Compenso per la carica di Presidente pari a Euro 41.666,66. Compenso in qualità di amministratore, per il periodo 1.1. - 29.02, pari a Euro 1666,66.

Carica ricoperta:

- | | |
|---|--|
| P - Presidente | membro CCR - Comitato Controllo e Rischi |
| AD - Amministratore delegato | membro CCI - Comitato per il Controllo Interno |
| A - Amministratore | membro CR - Comitato per la Remunerazione |
| Pcs - Presidente del Collegio sindacale | |
| Se - Sindaco effettivo | |

Tab. 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(1 bis)	(1 ter)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
								Compensi variabili non equity						
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica Esercizio 2012	Scadenza della carica	Compensi fissi	Gettoni presenze	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi **	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari **	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
Gottardi Valter	AD	1.1. - 31.12	bilancio 2014											
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				84.999,99*	5.000	272.981,81		6.000		1.590,19		370.571,99	59.997,72	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				84.999,99*	5.000	272.981,81		6.000		1.590,19		370.571,99	59.997,72	
Parziale compensi da società controllate e collegate														
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				84.999,99*	5.000	272.981,81		6.000		1.590,19		370.571,99	59.997,72	

Note:

* Compenso per lo svolgimento di particolari cariche pari a Euro 83.333,33. Compenso in qualità di amministratore, per il periodo 1.1 - 29.02, pari a Euro 1666,66.

** In virtù del rapporto di lavoro dipendente.

Carica ricoperta:

P - Presidente	membro CCR - Comitato Controllo e Rischi
AD - Amministratore delegato	membro CCI - Comitato per il Controllo Interno
A - Amministratore	membro CR - Comitato per la Remunerazione
Pcs - Presidente del Collegio sindacale	
Se - Sindaco effettivo	

Tab. 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(1 bis)	(1 ter)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
								Compensi variabili non equity						
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica Esercizio 2012	Scadenza della carica	Compensi fissi	Gettoni presenze	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
Hurowitz Richard (membro CR)	A	29.02 - 31.12	bilancio 2014											
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				8.333,33	6.000							14.333,33		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				8.333,33	6.000							14.333,33		
Parziale compensi da società controllate e collegate														
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				8.333,33	6.000							14.333,33		

Carica ricoperta:

P - Presidente
 AD - Amministratore delegato
 A - Amministratore
 Pcs - Presidente del Collegio sindacale
 Se - Sindaco effettivo

membro CCR - Comitato Controllo e Rischi
 membro CCI - Comitato per il Controllo Interno
 membro CR - Comitato per la Remunerazione

Tab. 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(1 bis)	(1 ter)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
								Compensi variabili non equity						
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica Esercizio 2012	Scadenza della carica	Compensi fissi	Gettoni presenze	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi *	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari *	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
Invernizzi Piercarlo	A	29.02 - 31.12	bilancio 2014											
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				8.333,33	5.000	159.973,85		9.000		963,15		183.270,33		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				8.333,33	5.000	159.973,85		9.000		963,15		183.270,33		
Parziale compensi da società controllate e collegate														
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				8.333,33	5.000	159.973,85		9.000		963,15		183.270,33		

Note:

* In virtù del rapporto di lavoro dipendente.

Carica ricoperta:

P - Presidente

AD - Amministratore delegato

A - Amministratore

Pcs - Presidente del Collegio sindacale

Se - Sindaco effettivo

membro CCR - Comitato Controllo e Rischi

membro CCI - Comitato per il Controllo Interno

membro CR - Comitato per la Remunerazione

Tab. 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(1 bis)	(1 ter)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
								Compensi variabili non equity						
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica Esercizio 2012	Scadenza della carica	Compensi fissi	Gettoni presenze	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
Pirotta Michele (membro CCR)	A	29.02 - 31.12	bilancio 2014											
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				8.333,33	10.000							18.333,33		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				8.333,33	10.000							18.333,33		
Parziale compensi da società controllate e collegate														
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				8.333,33	10.000							18.333,33		

Carica ricoperta:

P - Presidente
 AD - Amministratore delegato
 A - Amministratore
 Pcs - Presidente del Collegio sindacale
 Se - Sindaco effettivo

membro CCR - Comitato Controllo e Rischi
 membro CCI - Comitato per il Controllo Interno
 membro CR - Comitato per la Remunerazione

Tab. 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(1 bis)	(1 ter)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
								Compensi variabili non equity						
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica Esercizio 2012	Scadenza della carica	Compensi fissi	Gettoni presenze	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari ***	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
Ramella Carlo*	A	1.1. - 29.02	29.02.12											
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				**		28.000,28				179,40		28.179,68	-	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				**		28.000,28				179,40		28.179,68	-	
Parziale compensi da società controllate e collegate				25.000								25.000		
(II) Compensi da controllate e collegate				25.000								25.000		
(III) Totale				25.000		28.000,28				179,40		53.179,68	-	

Note:

* L'Amministratore si è dimesso con effetto dal 29.02.2012. Gli importi di cui alle voci Retribuzione da lavoro dipendente, Bonus e altri incentivi e Benefici non monetari sono riferiti alla data di cessazione dalla carica (29.02.2012).

** Nessun compenso di competenza spettante.

*** In virtù del rapporto di lavoro dipendente.

Carica ricoperta:

P - Presidente
 AD - Amministratore delegato
 A - Amministratore
 Pcs - Presidente del Collegio sindacale
 Se - Sindaco effettivo

membro CCR - Comitato Controllo e Rischi
 membro CCI - Comitato per il Controllo Interno
 membro CR - Comitato per la Remunerazione

Tab. 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(1 bis)	(1 quater)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
								Compensi variabili non equity						
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica Esercizio 2012	Scadenza della carica	Compensi fissi	Gettoni presenze	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
Torrisi Alessandro* (membro CCI e CR)	A	1.1. - 29.02	29.02.2012											
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				*			*					*		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				*			*					*		
Parziale compensi da società controllate e collegate														
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				*			*					*		

Note:

* L'Amministratore si è dimesso con effetto dal 29.02.2012. Nessun compenso di competenza spettante.

Carica ricoperta: P - Presidente
 AD - Amministratore delegato
 A - Amministratore
 Pcs - Presidente del Collegio sindacale
 Se - Sindaco effettivo

membro CCR - Comitato Controllo e Rischi
 membro CCI - Comitato per il Controllo Interno
 membro CR - Comitato per la Remunerazione

Tab. 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(1 bis)	(1 ter)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
								Compensi variabili non equity						
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica Esercizio 2012	Scadenza della carica	Compensi fissi	Gettoni presenze	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
Vittadini Francesco	Pcs	1.1. - 31.12	bilancio 2013											
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				82.300,72*								82.300,72*		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				82.300,72*								82.300,72*		
Parziale compensi da società controllate e collegate														
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				82.300,72*								82.300,72*		

Note:

* Importo comprensivo di rimborsi spese nella misura di Euro 2.500,00.

Carica ricoperta:

P - Presidente	membro CCR - Comitato Controllo e Rischi
AD - Amministratore delegato	membro CCI - Comitato per il Controllo Interno
A - Amministratore	membro CR - Comitato per la Remunerazione
Pcs - Presidente del Collegio sindacale	
Se - Sindaco effettivo	

Tab. 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(1 bis)	(1 ter)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
								Compensi variabili non equity						
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica Esercizio 2012	Scadenza della carica	Compensi fissi	Gettoni presenze	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
Armarolli Marco	Se	1.1. - 31.12	bilancio 2013											
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				55.671,14*								55.671,14*		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				55.671,14*								55.671,14*		
Parziale compensi da società controllate e collegate														
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				55.671,14*								55.671,14*		

Note:

* Importo comprensivo di rimborsi spese nella misura di Euro 2.500,00.

Carica ricoperta:

P - Presidente

AD - Amministratore delegato

A - Amministratore

Pcs - Presidente del Collegio sindacale

Se - Sindaco effettivo

membro CCR - Comitato Controllo e Rischi

membro CCI - Comitato per il Controllo Interno

membro CR - Comitato per la Remunerazione

Tab. 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(1 bis)	(1 ter)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
								Compensi variabili non equity						
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica Esercizio 2012	Scadenza della carica	Compensi fissi	Gettoni presenze	Retribuzione da lavoro dipendente	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro
Girello Anna	Se	1.1. - 31.12	bilancio 2013											
Parziale compensi nella società che redige il bilancio				55.671,14*								55.671,14*		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				55.671,14*								55.671,14*		
Parziale compensi da società controllate e collegate														
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				55.671,14*								55.671,14*		

Note:

* Importo comprensivo di rimborsi spese nella misura di Euro 2.500,00.

Carica ricoperta:

P - Presidente

AD - Amministratore delegato

A - Amministratore

Pcs - Presidente del Collegio sindacale

Se - Sindaco effettivo

membro CCR - Comitato Controllo e Rischi

membro CCI - Comitato per il Controllo Interno

membro CR - Comitato per la Remunerazione

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio			
Valter Gottardi	AD																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea Mediaset S.p.A. 20.04.2006 (1)	50.000	7,87	29.06.2010 28.06.2013											50.000	-
		Assemblea Mediaset S.p.A. 20.04.2006 (2)	50.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014											50.000	-
		Assemblea Mediaset S.p.A. 22.04.2009 (3)	50.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015											50.000	40.511,79
		Assemblea Mediaset S.p.A. 22.04.2009 (4)	50.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016											50.000	19.485,93
		Assemblea Mediaset S.p.A. 22.04.2009 (5)	50.000	3,56	22.06.2014 21.06.2017										50.000*		-
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			250.000												50.000*	200.000	59.997,72

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2007 in qualità di dirigente del Gruppo Mediaset, prima del trasferimento presso la Società.

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008 in qualità di dirigente del Gruppo Mediaset, prima del trasferimento presso la Società.

(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009 in qualità di dirigente del Gruppo Mediaset, prima del trasferimento presso la Società.

(4) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010 in qualità di dirigente del Gruppo Mediaset, prima del trasferimento presso la Società.

(5) Opzioni attribuite nell'esercizio 2011 in qualità di dirigente del Gruppo Mediaset, prima del trasferimento presso la Società.

(*) non essendosi verificate le condizioni di performance, tali opzioni non sono esercitabili.

AD - Amministratore delegato

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal al)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value
Guido Barbieri	AD																
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Assemblea Mediaset S.p.A. 20.04.2006 (1)	50.000	7,87	29.06.2010 28.06.2013											50.000	-
		Assemblea Mediaset S.p.A. 20.04.2006 (2)	50.000	4,86	24.06.2011 23.06.2014											50.000	-
		Assemblea Mediaset S.p.A. 22.04.2009 (3)	50.000	4,72	30.09.2012 29.09.2015											50.000	40.511,79
		Assemblea Mediaset S.p.A. 22.04.2009 (4)	50.000	4,92	23.06.2013 22.06.2016											50.000	19.485,91
		Assemblea Mediaset S.p.A. 22.04.2009 (5)	50.000	3,56	22.06.2014 21.06.2017										50.000*		-
II) Compensi da controllate e collegate																	
III) Totale			250.000												50.000*	200.000	59.997,70

(1) Opzioni attribuite nell'esercizio 2007 in qualità di dirigente del Gruppo Mediaset, prima del trasferimento presso la Società.

(2) Opzioni attribuite nell'esercizio 2008 in qualità di dirigente del Gruppo Mediaset, prima del trasferimento presso la Società.

(3) Opzioni attribuite nell'esercizio 2009 in qualità di dirigente del Gruppo Mediaset, prima del trasferimento presso la Società.

(4) Opzioni attribuite nell'esercizio 2010 in qualità di dirigente del Gruppo Mediaset, prima del trasferimento presso la Società.

(5) Opzioni attribuite nell'esercizio 2011 in qualità di dirigente del Gruppo Mediaset, prima del trasferimento presso la Società.

(*) non essendosi verificate le condizioni di performance tali opzioni non sono esercitabili.

AD - Amministratore delegato

Tab. 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari diversi dalle stock option a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

			Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio	
			(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		(8)	(9)		(10)
Nome e Cognome	Carica	Piano (Stock Grant)	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti	Valore alla data di maturazione	Fair Value	
FABIO CACCIA*	Amministratore													
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2011-2013 delibera Assemblea del 30.11.2010										21.000 azioni proprie**	378.000	—
II) Compensi da controllate e collegate														
III) Totale												21.000 azioni proprie**	378.000	—

Note:

* L'Amministratore si è dimesso con effetto dal 29.02.2012. La situazione riportata è riferita a tale data.

** Come comunicato al mercato in data 1 febbraio 2012 per le n. 21.000 azioni attribuite, relative agli esercizi 2012 e 2013, si è verificata l'ipotesi di accelerazione prevista dall'art. 12 del Regolamento del Piano di Stock Grant.

Tab. 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari diversi dalle stock option a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

		(1)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio	
			(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		(9)	(10)		(11)
Nome e Cognome	Carica	Piano (Stock Grant)	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti	Valore alla data di maturazione	Fair Value	
CARLO RAMELLA*	Amministratore													
I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano 2011-2013 delibera Assemblea del 30.11.2010										31.500 azioni proprie**	567.000	—
II) Compensi da controllate e collegate														
III) Totale												31.500 azioni proprie**	567.000	—

Note:

* L'Amministratore si è dimesso con effetto dal 29.02.2012. La situazione riportata è riferita a tale data.

** Come comunicato al mercato in data 1 febbraio 2012 per le n. 31.500 azioni attribuite, relative agli esercizi 2012 e 2013, si è verificata l'ipotesi di accelerazione prevista dall'art. 12 del Regolamento del Piano di Stock Grant.

Tab. 3B: Piani di incentivazione a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno (2012)			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
FABIO CACCIA*	Amministratore								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)							20.000**	
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale								20.000**	

* L'Amministratore si è dimesso con effetto dal 29.02.2012. La situazione riportata è riferita a tale data.

** Importo (MBO 2011 in qualità di dirigente della Società) soggetto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi fissati.

Tab. 3B: Piani di incentivazione a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno (2012)			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
CARLO RAMELLA*	Amministratore								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)							20.000**	
	Piano B (data relativa delibera)								
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale								20.000**	

* L'Amministratore si è dimesso con effetto dal 29.02.2012. La situazione riportata è riferita a tale data.

** Importo (MBO 2011 in qualità di dirigente della Società) soggetto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi fissati.

Tab. 3B: Piani di incentivazione a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno (2012)			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/Erogati	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
GUIDO BARBIERI	Amministratore Delegato								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)						20.000**		
	Piano B (data relativa delibera)	14/06/12		100.000*					
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale				100.000*			20.000**		

* Importo (MBO 2012 in qualità di dirigente della Società) soggetto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi fissati a seguito dell'approvazione del Bilancio al 31.12.2012.

** Importo erogato a titolo di MBO assegnato nel corso del 2011 in qualità di dirigente del Gruppo Mediaset prima del trasferimento presso la Società.

Tab. 3B: Piani di incentivazione a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno (2012)			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/Erogati	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
VALTER GOTTARDI	Amministratore Delegato								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)						6.000**		
	Piano B (data relativa delibera)	14/06/12		100.000*					
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale				100.000*			6.000**		

* Importo (MBO 2012 in qualità di dirigente della Società) soggetto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi fissati a seguito dell'approvazione del Bilancio al 31.12.2012.

** Importo erogato a titolo di MBO assegnato nel corso del 2011 in qualità di dirigente del Gruppo Mediaset prima del trasferimento presso la Società.

Tab. 3B: Piani di incentivazione a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno (2012)			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/Erogati	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	(*)
PIERCARLO INVERNIZZI	Amministratore								
I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano A (data relativa delibera)						9.000**		
	Piano B (data relativa delibera)			30.000*					
	Piano C (data relativa delibera)								
II) Compensi da controllate e collegate	Piano A (data relativa delibera)								
	Piano B (data relativa delibera)								
III) Totale				30.000*			9.000**		

* Importo (MBO 2012 in qualità di dirigente della Società) soggetto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi fissati a seguito dell'approvazione del Bilancio al 31.12.2012.

** Importo erogato a titolo di MBO assegnato nel corso del 2011 in qualità di dirigente del Gruppo Mediaset prima del trasferimento presso la Società.

SCHEMA N.7 ter

TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo

Cognome Nome	Carica in EI Towers S.p.A.	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio chiuso al 31.12.2011	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio chiuso al 31.12.2012
Almerigogna Marco*	A	EI Towers S.p.A.	3.000	-	-	3.000****
Barbieri Guido	AD	EI Towers S.p.A.	-	2.000	-	2.000
Caccia Fabio*	A		-	21.000**	10.500	10.500****
Cruciatti Manlio	A		-	-	-	-
Fiano Raoul Giuseppe*	A		-	-	-	°
Giussani Alberto	P		-	-	-	-
Gottardi Valter	AD		-	-	-	-
Hurowitz Richard	A		-	-	-	-
Invernizzi Piercarlo	A	EI Towers S.p.A.	12.500***	-	-	12.500
Pirotta Michele	A		-	-	-	-
Ramella Carlo*	A	EI Towers S.p.A.	49	31.500**	16.700	14.849****
Torrisi Alessandro*	A		-	-	-	°
Vittadini Francesco	Pcs		-	-	-	-
Armarolli Marco	Se		-	-	-	-
Girello Anna	Se	EI Towers S.p.A.	830	-	-	830

Note:

* L'Amministratore si è dimesso con effetto in data 29 febbraio 2012.

** Azioni attribuite a titolo gratuito in esecuzione del Piano di Stock Grant DMT S.p.A. 2011-2013 (accelerazione 2012-2013).

*** Numero azioni possedute alla data di nomina del 29 febbraio 2012.

**** Numero azioni possedute alla data del 29 febbraio 2012.

°Situazione al 29 febbraio 2012.

Legenda:

A - Amministratore
 AD - Amministratore delegato
 P - Presidente del Consiglio di Amministrazione
 Pcs - Presidente del Collegio Sindacale
 Se - Sindaco effettivo